L’Agilité à grande échelle (Scaling Agile)

Durée
1 jour

Description

Depuis 2001, les organisations ont majoritairement adopté les méthodes agiles pour mieux répondre à la complexité du développement de produits et nombreuses sont les équipes à avoir démontré les avantages d’adopter Scrum et Lean[1].

Aujourd’hui, les organisations sont prêtes à choisir les approches agiles pour la gestion de leur portefeuille de projets et la planification de leurs programmes complexes, mais plusieurs peinent encore à mettre à l’échelle les avantages constatés au sein de leurs petites équipes autonomes. Ces organisations font face à de nouveaux problèmes, comme :

- Une intégration longue et difficile entre les différents produits et services
- Un manque de coordination entre les équipes de projet et/ou d’infrastructure
- Un processus organisationnel qui doit s’adapter à la nouvelle réalité Agile

En raison d’un manque de précision de la part de Scrum et de Lean sur les pratiques à grande échelle, et malgré quelques pistes de solutions comme le « Scrum de Scrum », certaines organisations sont donc contraintes à faire cohabiter l’Agilité et les mécanismes traditionnels dans un processus hybride.

Heureusement, grâce à l’amélioration continue et l’auto-organisation, d’autres ont découvert de nouvelles méthodes et stratégies à grande échelle pour les multiples équipes travaillant de concert sur le développement de produits complexes. Elles visent à offrir à la gouvernance une capacité décisionnelle souple et rapide, sans limiter les effets bénéfiques attendues des méthodes Agiles.

Objectifs
Le cours « L’Agilité à grande échelle (Scaling Agile) » offre des pistes de solution au dilemme des équipes multiples en présentant :

- Une introduction aux approches Agiles à grande échelle
- Les risques, les difficultés et les meilleures pratiques associés à la mise en place de l’Agilité
- Les potentielles répercussions sur les différents niveaux du processus organisationnel et la culture d’entreprise
- Une introduction à la gestion du portefeuille de projets par la chaîne de valeur

Approche pédagogique

À travers des discussions, des ateliers ainsi que des présentations des modèles les plus connus du marché, les participants expérimenteront et débattront des différentes techniques, méthodes et approches et bénéficieront d’apprentissages concrets qu’ils pourront appliquer dans leur contexte organisationnel.

---

[1] Voir le rapport State of Agile, 2017 par Version One

L’Agilité à grande échelle (Scaling Agile)

Public visé

- Gestionnaires d’affaires et TI
- Responsables et membres du bureau de projet
- Chargés de projets et de programmes
- Scrum Masters
- Product Owners
- Architectes
- Responsables du développement

Le cours est moins adapté aux membres des équipes de développement Scrum.

Préalables

Avoir une bonne connaissance et/ou de l’expérience avec les méthodes Agiles (à une ou plusieurs équipes).

Contenu

Qu'est-ce qu’une organisation agile ?

- Vision de l’organisation Agile : Définition, avantages et stratégie
- Survol de Scrum, d’Agile Lean (e.g. Scrumban et Kanban) et de DevOps
- Enjeux et possibles mythes associés à l’Agilité organisationnelle

Qu’est-ce que l’Agilité à grande échelle?

- Maximisation de la performance pour une grande équipe (plus de 9 membres)
- Stratégies de croissance pour équipes multiples
    - Stratégie fonctionnelle (*Feature Team*)
    - Stratégie par composant (*Component Team*)
- Atelier *Meddlers* : simulation de la croissance des équipes
- Impacts possibles sur l’organisation du travail.

Présentation de modèles à équipes multiples :

- Nexus (de Scrum.org et Ken Schwaber, anciennement « Scrum de Scrum »)
- LeSS (*Large Scale Scrum* de Craig Larman)
- SAFe (*Scaled Agile Framework* de Dean Leffingwell)
- DAD (*Disciplined Agile Delivery* de Scott Ambler)
- Étude de cas : Spotify

Étude de cas

- Suivre une transformation Agile à grande échelle
- Choisir les meilleures pratiques